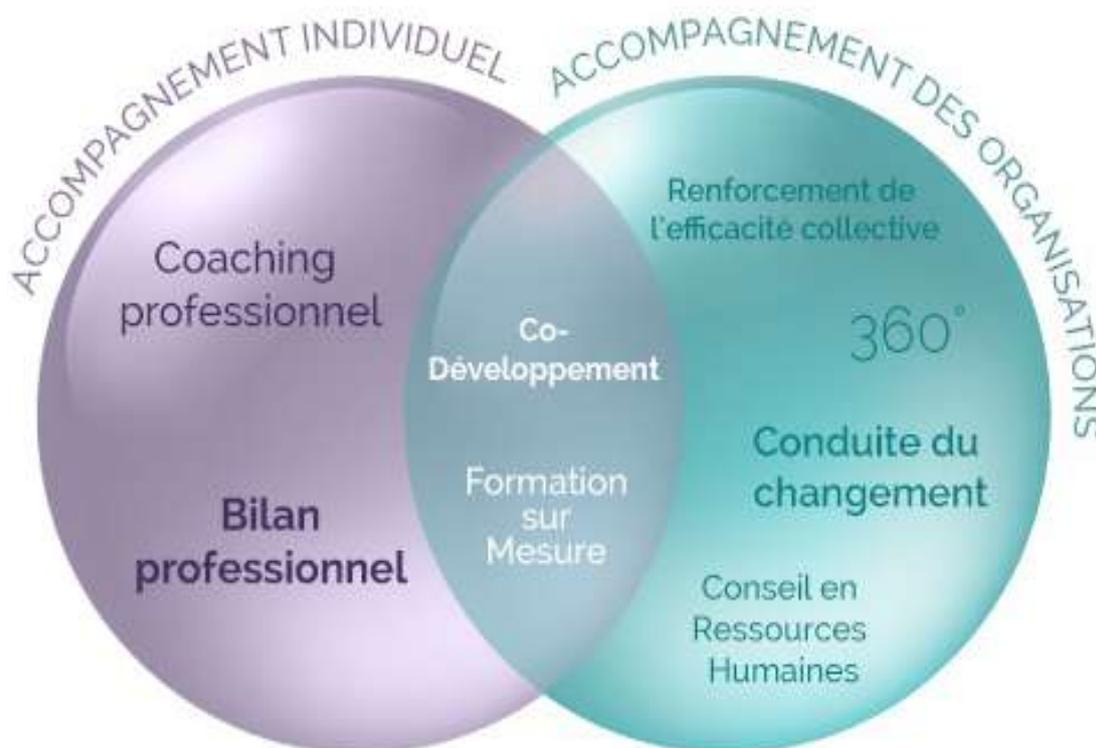


O'Reilly Consultants est un cabinet de coaching et formation qui vise à concilier l'épanouissement individuel et l'efficacité collective dans une optique de performance durable :

- Accompagner les individus dans la réappropriation de leur marge de manœuvre et de responsabilités, malgré les contraintes de plus en plus fortes auxquelles ils font face, pour les rendre pleinement acteurs de leur histoire professionnelle.
- Accompagner les organisations dans la mise en place de modes collaboratifs pérennes, basés sur l'engagement et la confiance.

2 POLES D'EXPERTISE



« L'homme n'est rien d'autre que son projet, il n'existe que dans la mesure où il se réalise »

Jean Paul Sartre

« Même dans les pires conditions, les gens préfèrent être exceptionnels plutôt qu'ordinaires.

Pour les encourager, il faut leur en donner la possibilité »

Kenneth Hartley Blanchard

Pour avoir une information détaillée sur nos prestations, merci de nous contacter par notre page contact ou de nous joindre par téléphone au 06 63 11 00 91 ou par mail : juliette.oreilly@oreilly-consultants.com, nous vous fournirons une offre commerciale avec les informations suivantes sous 48 h : prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarif, contacts, méthodes mobilisées et modalités d'évaluation, accessibilité aux personnes handicapées et contenu détaillé conformes à vos attentes. Ces informations seront également présentes dans toutes nos propositions commerciales. Vous pouvez également obtenir le taux de satisfaction clients sur demande.



COACHING

Perte de confiance en soi, gestion de conflits, affirmation de soi, prise de poste, gestion du stress, gestion des priorités, difficultés relationnelles, management d'une équipe démotivée ...

Parce que les limites qui freinent notre performance sont souvent en nous, les solutions le sont aussi.

Je vous accompagne, au travers du coaching, à trouver vous-même, vos propres solutions principalement dans quatre domaines :

-  Efficacité personnelle
-  Efficacité relationnelle
-  Efficacité managériale
-  Efficacité dans le leadership de votre organisation

En pratique

-  4 à 10 entretiens individuels réguliers de 1h30 à 2 heures.
-  Selon un rythme déterminé avec la personne coachée.
-  Sur une période de 4 à 8 mois.
-  A l'initiative personnelle ou à l'initiative de l'entreprise.
-  Régi par un contrat qui précise les objectifs poursuivis et le code de déontologie.

BILAN DE COMPETENCES

Parce que l'on peut se sentir perdu face à son évolution professionnelle ou douter du réalisme de son projet de reconversion...

Je vous accompagne dans votre réflexion, au travers du bilan de compétences, en vous aidant à :

-  Faire le point sur vos intérêts professionnels, votre motivation et vos compétences.
-  Déterminer un projet professionnel réaliste et réalisable.
-  Booster votre recherche d'emploi ou la mise en œuvre de votre projet entrepreneurial

En pratique

-  14 heures d'entretiens individuels.
-  2 heures de tests de personnalité.
-  8 heures de travail personnel sur la base des supports remis.
-  Sur une période de 3 mois en moyenne.
-  Document de synthèse en fin de bilan.
-  Un entretien téléphonique de suivi post-bilan.

RENFORCEMENT DE L'EFFICACITE COLLECTIVE

Parce que le travail en équipe ne s'improvise pas, je vous accompagne dans le renforcement de votre performance collective, en visant l'alignement des comportements individuels avec les besoins de votre organisation.

J'interviens en deux temps :

1 Diagnostic de fonctionnement d'équipe

Ce diagnostic peut prendre différentes formes :

- Audit du fonctionnement structurel, culturel et humain de votre équipe,
- Elaboration du profil comportemental de votre équipe, afin de mettre en lumière les différences et les complémentarités de comportements des membres de votre équipe.

2 Mise en œuvre de votre plan de renforcement de l'efficacité collective

Suite au diagnostic, nous élaborons ensemble un plan d'actions qui peut, à titre illustratif, porter sur les domaines suivants : vision et sens, cohésion, modèle managérial, culture d'entreprise...

En pratique

Une approche sur-mesure

Des partis pris :

- Faire parler et écouter
- Restituer les résultats aux équipes pour parvenir à un constat partagé.
- Impliquer fortement l'ensemble de acteurs (direction, managers et équipes) à toutes les étapes.
- Suivre les actions dans la durée.

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Parce que plus d'1/3 des changements échouent en raison de nos freins, l'accompagnement du changement n'est pas une option. Je vous aide à réussir vos transformations en vous apportant un éclairage sur les véritables sources de résistance au changement et en vous accompagnant dans l'identification des bons leviers afin de mettre vos équipes en mouvement.

J'interviens en deux temps :

1 Diagnostic de votre capacité de changement

Cette étape vise à comprendre le fonctionnement de votre organisation et à évaluer le travail d'accompagnement à réaliser, au regard de 5 dimensions : stratégie, organisation, culture, management, compétences.

2 Mise en œuvre de votre plan de transformation

- 3 objectifs : expliquer le changement, vaincre les freins émotionnels et renforcer la confiance
- 3 volets d'action : plan de communication, plan de formation et plan de mobilisation.

En pratique

Une approche sur-mesure, adaptée à votre capacité de changement.

Une prise en compte des enjeux humains dès la phase amont.

Une démarche qui s'appuie avant tout sur vos équipes, pour relayer le changement.

Un suivi des actions dans le temps afin de pérenniser le succès de vos transformations.

360° FEEDBACK

Parce que la réussite d'une entreprise dépend essentiellement de la qualité de ses équipes, le développement de la performance managériale constitue l'une des clés de la compétitivité.

Je vous accompagne dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de votre démarche 360° feedback qui confronte la perception que vos managers ont de leur pratique, avec la perception de leur entourage professionnel (collaborateurs, pairs, hiérarchie).

L'analyse issue du 360° vous permet de faire évoluer les pratiques managériales de façon significative en :

-  Apportant un feedback personnalisé et constructif.
-  Aidant à identifier les points forts, les axes de progrès et des pistes d'actions concrètes.
-  Encourageant le développement du « parler vrai » et l'instauration de relations de confiance au sein des équipes.

Par ma posture de coach, je garantis un feedback favorisant la prise de conscience et le développement des managers.

En pratique

Une approche

-  Centrée sur les perceptions et non un outil d'évaluation.
-  Sur-mesure, en lien avec votre modèle managérial.
-  Régie par un code de déontologie.
-  Positive, orientée vers le développement
-  Encourageant l'accompagnement dans le temps, des managers concernés.

CONSEIL RH

Parce qu'il n'est pas toujours facile d'attirer, de motiver et de retenir les meilleurs, ni d'obtenir le meilleur d'eux-mêmes, je vous accompagne dans le renforcement de l'efficacité de votre fonction RH et dans la définition et la mise en œuvre de vos politiques de développement des RH.
J'interviens à deux niveaux

1 Renforcement de la performance RH

- Organisation de la fonction RH
- Professionnalisation des acteurs RH

2 Développement des RH

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Management de la performance
- Identification et gestion des talents
- Parcours de gestion de carrière et de mobilité interne
- *Développement des compétences*

En pratique

Une approche

-  Sur-mesure, en lien avec vos besoins et enjeux.
-  Un travail en partenariat.
-  Un transfert de compétences à chaque étape, auprès de vos équipes RH, pour les rendre autonomes le plus rapidement possible.



CO-DEVELOPPEMENT

Parce que nos limites résident fréquemment dans notre perception de la réalité, les solutions viennent souvent d'un autre regard et de l'intelligence collective.

J'accompagne le développement de vos pratiques professionnelles au travers du co-développement, qui permet aux personnes d'apprendre les unes des autres.

Les bénéfices de cette approche sont multiples :

- Faciliter le passage à l'action
- Apprendre à travailler en groupe
- Avoir un groupe professionnel d'appartenance où règnent confiance et solidarité
- Gagner en efficacité dans sa propre pratique professionnelle et prendre de la hauteur
- Apprendre à aider et être aidé
- Consolider son identité professionnelle en confrontant sa pratique professionnelle à celles des autres

En pratique

- Groupes constitués de 4 à 10 personnes.
- Atelier d'une durée de ½ à 1 journée.
- Selon un rythme déterminé avec vous.
- Sur une période de 6 mois à un an.
- Les participants alternent entre le rôle de client pour améliorer une pratique et le rôle de consultant pour aider le client à progresser.
- Le groupe est accompagné par un animateur formé à la démarche.

FORMATION SUR-MESURE

Parce que le développement des compétences professionnelles constitue que jamais un enjeu majeur, il fait indéniablement partie de vos piliers stratégiques.

Je vous accompagne dans la conception, l'animation et le suivi de vos parcours de formation sur-mesure, notamment dans les domaines suivants :

- Management et leadership
- Développement personnel
- Formation de formateurs
- Gestion des ressources humaines
- Gestion de projet
- Accompagnement du changement

En pratique

- Une approche sur-mesure, conçue en cohérence avec vos référentiels de compétences.
- Une pédagogie active alternant apports, échanges et mises en situation.
- Une approche centrée sur la posture, autant que sur les outils.
- Un suivi de vos actions dans la durée, en impliquant la hiérarchie des stagiaires.



Juliette O'Reilly

J'accompagne, depuis 25 ans, les dirigeants, les managers et les équipes en visant conjointement l'épanouissement de personnes et l'efficacité collective dans une optique de performance durable.

J'ai démarré ma carrière au sein de la DRH d'un grand groupe informatique et me suis ensuite orientée vers le conseil, la formation et le coaching, où j'ai exercé en France et à l'étranger. J'ai créé O'Reilly Consultants en 2007 pour gagner en authenticité dans ma démarche et donner plus de sens à mon action.

Mes principaux domaines d'intervention sont :

-  Coaching individuel et d'équipe
-  Développement du leadership (formation, 360°, co-développement)
-  Efficacité personnelle (gestion des émotions, du temps, du stress, efficacité relationnelle...)
-  Accompagnement humain du changement

J'accompagne tant, les personnes, dans le cadre de démarches individuelles, que les entreprises de tous secteurs d'activités, PME et grands groupes, en France et à l'international, au sein d'environnements multiculturels.

Je privilégie une approche respectueuse et pragmatique, centrée sur la posture autant que sur les outils.

Mes clients apprécient ma « ferme bienveillance », mon énergie et ma capacité à créer une relation d'écoute et de confiance qui favorise l'authenticité et la mise en mouvement.

FORMATION

Une formation initiale généraliste

DESS en gestion des ressources humaines - Université Paris IX Dauphine

Maîtrise de Sciences de Gestion - Université Paris I Panthéon Sorbonne

Complétée par des certifications de coach et des outils de diagnostic

Praticien Coach - Académie du Coaching

Maître Praticien Coach - Académie du Coaching

Master Coach en accompagnement des organisations, des équipes et des dirigeants - Académie du Coaching

Praticien Narratif - La Fabrique Narrative

Masterclass 1 & 2 en Clarification et Coaching - Institut Européen de Clarification

Masterclass 3 Clarification et psychothérapie - Institut Européen de Clarification - en cours

Certifiée aux outils MBTI, DISC et Lumina Sparks

PARCOURS

Depuis 2007 : consultante, formatrice et coach au sein de **O'Reilly Consultants**

Depuis 2014 : Directrice de Promotion et Superviseur au sein du cycle Coach Professionnel de l'**Académie du Coaching**

De 1994 à 2007 : consultante et formatrice au sein de diverses sociétés de conseil en management en France et à l'étranger : **HR Valley, Altédia, Hewitt Associates, Cogef Développement**

Auparavant : chargée de mission au sein de la direction des Ressources Humaines d'**IBM France**

REFERENCES CLIENTS

Industrie et grande consommation



Services



Banque assurance



Distribution



Secteur Public



Bâtiment



Secteur associatif



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Coaching

- Coaching d'un directeur de département en **transition professionnelle** au sein d'une banque, en vue de l'accompagner sur des problématiques d'identité professionnelle, d'efficacité personnelle (gestion des priorités, gestion du stress) et sur l'amélioration de sa délégation.
- Coaching de **prise de poste** d'une directrice de département d'une société de services aux entreprises, en vue de l'aider à asseoir son leadership et à développer son assertivité managériale.

Bilan de compétences

- Bilan conduisant à **passer d'une fonction administrative à la formation professionnelle** : accompagnement d'une assistante de direction, en questionnement sur ses motivations et en quête d'un nouveau souffle dans sa carrière. Elaboration avec elle, de son projet de reconversion vers un poste de formatrice pour adultes dans le domaine des langues étrangères.

ACCOMPAGNEMENT DES ORGANISATIONS

Renforcement de l'efficacité collective

- Conduite du **projet d'évolution culturelle** de l'entité d'une banque, en vue de faire évoluer les comportements et modes de fonctionnement ancrés, afin de favoriser le succès du déploiement du nouveau plan stratégique.
- Conduite du projet d'**évolution du modèle managérial** d'une entreprise de service aux entreprises.

Accompagnement du changement

- **Développement de la culture projet** au sein d'une entreprise de restauration collective : formation et coaching des chefs de projet en charge du pilotage des projets de transformation stratégiques de l'entreprise.
- **Accompagnement humain d'un projet de réorganisation** de la force de vente d'une entreprise de grande consommation.

360

- **Débriefing des 360°** des managers expérimentés d'une société de grande consommation et accompagnement de leur développement sur un an (formation, coaching, co-développement.)

Conseil en ressources humaines

- Structuration de la politique d'identification et de **gestion des talents** d'un opérateur de téléphonie mobile.
- Mise en place de la **GPEC** dans des secteurs variés tels que la pharmacie, l'industrie, la retraite, l'assurance, la grande consommation et la banque.
- Conception du nouveau **support d'évaluation** annuel d'une entreprise publique.
- Conception et animation d'un **séminaire de réflexion sur la stratégie RH** auprès du Comité RH d'un groupe international de grande consommation et auprès d'une banque.

Co-développement

- Animation d'ateliers de co-développement de managers dans les secteurs de l'agroalimentaire, sur une période de un an.

Formation sur mesure

- Conception et animation du **parcours de formation management** de 5 à 8 jours dans les secteurs du luxe, de la distribution, des services aux entreprises, de la grande consommation, de la banque : formation, co-développement et coaching intersessions centré sur l'efficacité personnelle, managériale et relationnelle.
- Conception et animation de la **formation RH** des managers opérationnels et des assistants RH d'une entreprise du secteur public.
- Conception et animation de **formations de formateurs** à destination de formateurs occasionnels dans les secteurs de la grande consommation et de la banque.
- Conception et animation d'une **formation sur la prévention et la gestion des conflits** pour une entreprise de services aux entreprises
- Conception et animation d'une **formation à la conduite de réunions** pour une entreprise agroalimentaire.